



**Contact:** Eric Warren; 514 570-5398; ewarren@videotron.ca; ericwarren.ca

**Titre:** Spécialiste acquisition des talents – senior (Montréal)

**Supérieur immédiat :** Gestionnaire acquisition de talents et stratégies d'attraction

**Entreprise :** Solotech (solotech.com)

### **Sommaire du poste:**

Joueur international, en forte croissance, Solotech offre de multiples possibilités de développement professionnels de même qu'un environnement motivant et flexible. Au sein d'une équipe collaborative et dynamique vous agirez comme expert dans l'identification, l'approche et le processus d'entrevue des meilleurs talents de notre industrie.

Au quotidien, vous serez un soutien pour les unités d'affaires et les partenaires d'affaires RH : vous participerez à la prise de besoin; grâce à votre expertise en recrutement vous identifierez et mettrez en œuvre les meilleures pratiques de recherches de talents; vous proposerez des solutions innovantes pour répondre aux besoins des unités d'affaires, en respectant les échéanciers.

### **Principales responsabilités :**

Sous la supervision de la Gestionnaire acquisition de talents et stratégies d'attraction vous assumerez les responsabilités suivantes :

- Serez l'expert de la stratégie de recherche de candidats pour mener à bien les mandats qui vous seront confiés;
- En soutien au Partenaire d'affaires, vous participez à la prise de besoin auprès des différentes unités d'affaires de Solotech;
- Effectuerez des recherches de candidats potentiels, en utilisant votre expertise en recrutement;
- Contacterez de différentes manières les candidats, évaluerez et analyserez leurs profils et leurs leviers de motivation en emploi;
- Serez en charge du processus de dotation pour les mandats qui vous seront attribués : de l'invitation en entrevue à la prise de référence, incluant par les rencontres avec les candidats (grille, mises en situation, tests etc.)
- A chaque étape, vous serez responsable de garantir l'excellence de l'expérience candidat chez Solotech;
- A travers les processus de sélection et les événements externes vous construirez un réseau solide de candidats passifs et actifs, grâce à un engagement continu dans des dialogues proactifs;
- Maintiendrez un lien positif avec les candidats passifs et actifs dans l'éventualité d'opportunités futures;



- Serez force de proposition pour l'amélioration de nos pratiques en recherche, acquisition et attraction de talents.

**Exigences :**

- Diplôme universitaire en ressources humaines ou toutes autres formations pertinentes au poste ;
- Minimum de 5 années d'expérience dans un poste en recrutement ou en acquisition de talents, auprès d'une firme de recrutement et/ou au sein d'un environnement corporatif;
- Excellentes capacités relationnelles et de communication;
- Excellente autonomie et esprit de coopération;
- Excellent sens de l'organisation et de la gestion des priorités;
- Bonnes connaissances d'un ATS ou d'un SIRH;
- Solide expérience dans l'utilisation des médias sociaux comme outil de recrutement et de promotion de la marque employeur;
- Bonne maîtrise des outils de sourcing (LinkedIn Recruiter);
- La connaissance d'autres outils tels que Source Hub, Recruit'em, Profilr) et des opérateurs booléen
- (recherches X-ray et Y-ray) est considérée comme un atout;
- Maîtrise de la suite Microsoft Office (Excel, PowerPoint, Word);
- Bilinguisme (Français/Anglais) à l'oral et à l'écrit.